

# Внесок Групи у досягнення Цілей сталого розвитку ООН

Інформацію про внесок Метінвесту у досягнення Цілей сталого розвитку (ЦСР) 8, 9, 11, 12 та 13, які були пріоритетними у 2020 році, надано в розділі «Сталий розвиток». В таблиці нижче представлені ключові заходи Групи щодо реалізації інших важливих для Групи ЦСР.

Ціль	Внесок	Деталі
 <p><b>ЦІЛЬ 1: ПОДОЛАННЯ БІДНОСТІ У ВСІХ ЇЇ ФОРМАХ ТА УСЮДИ</b></p>		
1.2. До 2030 року скоротити частку чоловіків, жінок і дітей будь-якого віку, що живуть у злиднях у всіх їх проявах, згідно з національними визначеннями, принаймні наполовину	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Метінвест підтримує економічно обґрунтований рівень винагороди співробітників і адаптує його з урахуванням рівня, встановленого на ринку праці</li> <li>– Працівники Групи отримують преміальні виплати в залежності від особистої ефективності згідно із затвердженими системами преміювання</li> </ul>	– <a href="#">Співробітники</a>
1.4. До 2030 року забезпечити, щоб всі чоловіки і жінки, особливо незаможні та вразливі, мали рівні права на економічні ресурси, а також доступ до базових послуг [...]	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Група здійснює своєчасну сплату податків до місцевого та державного бюджетів</li> <li>– Метінвест тісно співпрацює з місцевими органами влади та громадськими організаціями для розвитку соціальної інфраструктури та підтримки охорони здоров'я, освіти, культури й спорту для підвищення якості життя місцевих жителів, зокрема для вразливих верств населення в регіонах присутності Групи</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– <a href="#">Про Метінвест</a></li> <li>– <a href="#">Сталий розвиток</a></li> <li>– <a href="#">Місцеві громади</a></li> </ul>
1.5. До 2030 року підвищити життєстійкість малозабезпечених і осіб, які перебувають в уразливому становищі, зменшити їх незахищеність і вразливість перед викликаними зміною клімату екстремальними явищами та іншими економічними, соціальними й екологічними потрясіннями і лихами	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Метінвест допомагає населенню регіонів присутності у подоланні наслідків непередбачуваних подій або стихійних явищ, включно з відновленням пошкодженої інфраструктури та наданням інших видів допомоги</li> </ul>	– <a href="#">Місцеві громади</a>

## Внесок Групи у досягнення Цілей сталого розвитку ООН

Ціль	Внесок	Деталі
 <p><b>3</b> <small>МІШНЕ ЗДОРОВ'Я І БЛАГОПОЛУЧЧЯ</small></p>	<p><b>ЦІЛЬ 3: ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЗДОРОВОГО СПОСОБУ ЖИТТЯ ТА СПРИЯННЯ БЛАГОПОЛУЧЧЮ ДЛЯ ВСІХ В БУДЬ-ЯКОМУ ВІЦІ</b></p>	
<p>3.4. До 2030 року зменшити на третину передчасну смертність від неінфекційних захворювань за допомогою профілактики і лікування, а також підтримувати психічне здоров'я і благополуччя</p> <p>3.8. Забезпечити загальне охоплення послугами охорони здоров'я, у тому числі захист від фінансових ризиків, доступ до якісних основних медико-санітарних послуг і до безпечних, ефективних, якісних і недорогих основних лікарських засобів і вакцин для всіх</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>– Задля забезпечення широкого доступу до медичних послуг, Метінвест пропонує безкоштовне медичне страхування для працівників та; можливість оформлення пільгового страхування для членів їхніх родин</li><li>– Група організовує регулярні профілактичні та медичні огляди працівників підприємств для попередження серцево-судинних захворювань та обов'язкові медичні огляди певних категорій працівників перед допуском до виконання роботи або керування транспортним засобом</li><li>– Метінвест регулярно відстежує внутрішній індекс здоров'я працівників для аналізу причин та тенденцій професійних захворювань, а також розробки пріоритетних заходів з охорони здоров'я</li><li>– Група інвестує в модернізацію медичних закладів у регіонах присутності, що сприяє підвищенню якості медичних послуг. Метінвест також підтримує і реалізує ініціативи, що спрямовані на захист співробітників і місцевих громад від COVID-19</li><li>– Метінвест заохочує здоровий спосіб життя шляхом залучення працівників до спортивних заходів</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>– <u>Співробітники</u></li><li>– <u>Безпека</u></li><li>– <u>Місцеві громади</u></li></ul>

## Внесок Групи у досягнення Цілей сталого розвитку ООН

Ціль	Внесок	Деталі
 <p><b>ЦІЛЬ 4: ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ВСЕОХОПЛЮЮЧОЇ І СПРАВЕДЛИВОЇ ЯКІСНОЇ ОСВІТИ ТА ЗАОХОЧЕННЯ МОЖЛИВОСТІ НАВЧАННЯ ВПРОДОВЖ УСЬОГО ЖИТТЯ ДЛЯ ВСІХЯ ВСІХ</b></p>		
<p>4.3. До 2030 року забезпечити для всіх жінок і чоловіків рівний доступ до недорогої та якісної професійно-технічної та вищої освіти, у тому числі університетської освіти</p> <p>4.4. До 2030 року істотно збільшити число молодих і дорослих людей, які володіють затребуваними навичками, у тому числі професійно-технічними навичками, для працевлаштування, отримання гідної роботи та занять підприємницькою діяльністю</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– У Метінвесті діють Корпоративний університет та навчальні центри, які надають співробітникам широкий спектр можливостей для навчання та професійного зростання</li> <li>– Навчальні програми Корпоративного університету спрямовані на підвищення показників ефективності персоналу, зокрема шляхом адаптації нових працівників, управлінського й професійного навчання, набуття персоналом навичок та розвитку лідерських здібностей</li> <li>– Група продовжує реалізацію програми «Молоді лідери Метінвесту» для талановитих та амбітних молодих співробітників</li> <li>– Метінвест співпрацює з навчальними закладами для підвищення зацікавленості молодого покоління в металургійній промисловості, розвиває програми з дуального навчання, надає студентам вишів, коледжів та училищ місця для проходження практики та стажувань, проводить студентські кейс-чемпіонати з вирішення виробничих завдань</li> <li>– Метінвест підтримує конкурс робочих професій WorldSkills Ukraine серед студентів професійних технічних навчальних закладів та молодих спеціалістів. У 2020 році Група п'ятий рік поспіль виступала генеральним партнером цього конкурсу</li> <li>– Регіональна мережа Центрів кар'єри Метінвесту в Україні надає консультаційні послуги потенційним кандидатам у містах присутності Групи. У 2020 році відкрито новий центр у Маріуполі</li> <li>– У 2020 році Група створила перший недержавний гірничо-металургійний університет Метінвест Політехніка</li> </ul>	<p>– <u>Співробітники</u></p>
<p>4.5. До 2030 року ліквідувати гендерну нерівність у сфері освіти і забезпечити рівний доступ до освіти та професійно-технічної підготовки всіх рівнів для уразливих груп населення, у тому числі осіб з інвалідністю, представників корінних народів і дітей, які перебувають в уразливому становищі</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Метінвест надає рівні можливості навчання та професійного розвитку для співробітників незалежно від статі, віку, чи наявності групи інвалідності</li> <li>– Завдяки модернізації обладнання Група надає жінкам можливість виконувати роботу, що зазвичай вважалась суто чоловічою, оскільки вимагала застосування фізичної сили</li> </ul>	<p>– <u>Співробітники</u></p>

## Внесок Групи у досягнення Цілей сталого розвитку ООН

Ціль	Внесок	Деталі
4.7. До 2030 року забезпечити, щоб усі учні здобували знання і навички, необхідні для сприяння сталому розвитку, у тому числі шляхом навчання з питань сталого розвитку [...]	– Метінвест сприяє формуванню екологічної відповідальності у школярів шляхом реалізації освітніх екологічних програм і конкурсів	– <u>Місцеві громади</u>
4.a. Створювати й удосконалювати навчальні заклади, що враховують інтереси дітей, особливі потреби осіб з інвалідністю і гендерні аспекти, та забезпечити безпечне, вільне від насильства і соціальних бар'єрів та ефективне середовище навчання для всіх	– Метінвест інвестує у проєкти, спрямовані на забезпечення осіб з інвалідністю безбар'єрним доступом до участі в навчанні й освітніх заходах	– <u>Місцеві громади</u>
4.b. До 2020 року значно збільшити в усьому світі кількість стипендій, які надаються країнам, що розвиваються [...] для здобуття вищої освіти, включаючи професійно-технічну освіту і навчання з питань інформаційно-комунікаційних технологій, технічні, інженерні та наукові програми, у розвинених країнах та інших країнах, що розвиваються	– Метінвест надає студентам вузів, коледжів та училищ місця для проходження практики та стажувань – Група реалізує в Україні Стипендіальну програму для найкращих студентів, які навчаються за профільними спеціальностями (металургія, гірнична справа, геологія, енергетика, машинобудування, інформатика та інші)	– <u>Співробітники</u>
4.c. До 2030 року значно збільшити кількість кваліфікованих учителів [...]	– Група співпрацює із громадськими організаціями в реалізації освітніх проєктів та новітніх інноваційних рішень в сфері навчання, спрямованих на розвиток навичок лідерства та підприємництва серед студентів і викладачів. В 2020 році Метінвест втретє підтримав конкурс «Найкращі вчителі Приазов'я» та нову лідерську освітню програму для вчителів STEAM-CAMP в Маріуполі, Запоріжжі та Кривому Розі	– <u>Місцеві громади</u>



### ЦІЛЬ 5: ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ГЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ, РОЗШИРЕННЯ ПРАВ І МОЖЛИВОСТЕЙ УСІХ ЖІНОК ТА ДІВЧАТОК

5.1. Повсюдно ліквідувати всі форми дискримінації щодо всіх жінок і дівчаток	– Кодекс етики Групи Метінвест передбачає рівні можливості для всіх працівників та забороняє будь-яку дискримінацію за расою, кольором шкіри, статтю, віком, релігійною приналежністю, етнічним чи національним походженням та іншими ознаками	– <u>Сталий розвиток</u> – <u>Співробітники</u>
5.5. Забезпечити всебічну і реальну участь жінок і рівні для них можливості для лідерства на всіх рівнях прийняття рішень у політичному, економічному та суспільному житті	– У Метінвест діє Лінію довіри для анонімного повідомлення про будь-які порушення положень Кодексу етики, в тому числі з приводу гендерної дискримінації	

## Внесок Групи у досягнення Цілей сталого розвитку ООН

Ціль	Внесок	Деталі
 <p><b>ЦІЛЬ 6: ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ НАЯВНОСТІ ТА РАЦІОНАЛЬНОГО ВИКОРИСТАННЯ ВОДНИХ РЕСУРСІВ І САНІТАРІЇ ДЛЯ ВСІХ</b></p> <p>6.3. До 2030 року підвищити якість води за допомогою зменшення забруднення, ліквідації скидання відходів і зведення до мінімуму викидів небезпечних хімічних речовин та матеріалів, скорочення вдвічі частки неочищених стічних вод і значного збільшення масштабів рециркуляції та безпечно повторного використання стічних вод у всьому світі</p> <p>6.4. До 2030 року істотно підвищити ефективність водокористування в усіх секторах та забезпечити стійкий забір і подачу прісної води для вирішення проблеми нестачі води та значного скорочення кількості осіб, які страждають від нестачі води</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Метінвест вдосконалює практику управління водними ресурсами шляхом модернізації обладнання для очищення стічних вод і впровадження процесів переробки промислових стічних вод</li> <li>– Метінвест мінімізує ризики забруднення, пов'язані зі скиданням стічних вод у водойми, які розташовані поблизу виробничих підприємств, шляхом забезпечення безперервної роботи дренажних та фільтраційних станцій.</li> <li>– Група щороку прагне зменшувати обсяги споживання та скиду води. У 2020 році ми скоротили ці показники на 5% і 3% порівняно з 2019 роком</li> <li>– Метінвест проводить моніторинг якості стічних вод в спеціальних лабораторіях з метою перевірки дотримання встановлених стандартів та екологічних нормативів</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– <a href="#">Захист довкілля</a></li> </ul>
<p>6.6. До 2020 року забезпечити охорону і відновлення пов'язаних з водою екосистем, у тому числі гір, лісів, водно-болотних угідь, річок, водоносних шарів і озер</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Метінвест реалізує проекти з відновлення відпрацьованих земель та екосистем задля поверненню територіям їхнього первинного природного вигляду. Група також розміщує нові зелені насадження для забезпечення нормальної життєдіяльності рослин і тварин</li> <li>– Щороку Метінвест підтримує громадську екологічну акцію у Запоріжжі «Врятуємо Дніпро разом!». У 2020 році в рамках цієї ініціативи у річку випущено дві тонни риби і висаджено 600 дерев</li> <li>– Група дбає про ренатуралізацію ландшафтного заказника «Візирка» на Криворіжжі. У 2020 році на території заказника були організовані роботи з благоустрою, а в озеро кар'єру випущено три тисячі мальків коропа</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– <a href="#">Захист довкілля</a></li> </ul>

# Внесок Групи у досягнення Цілей сталого розвитку ООН

Ціль	Внесок	Деталі
------	--------	--------



## ЦІЛЬ 7: ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДОСТУПУ ДО НЕДОРОГИХ, НАДІЙНИХ, СТІЙКИХ І СУЧАСНИХ ДЖЕРЕЛ ЕНЕРГІЇ ДЛЯ ВСІХ


<p>7.3. До 2030 року подвоїти глобальний показник підвищення енергоефективності</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Метінвест впроваджує інноваційні енергоефективні рішення та оптимізаційні заходи задля скорочення споживання енергії та природних ресурсів</li> <li>– Група дотримується найкращих практик у своїх системах управління енергоефективністю та енергетичного менеджменту</li> <li>– Стратегічними пріоритетами Метінвест є виконання програми енергозбереження, реалізація проєктів за схемою енергосервісних контрактів, збільшення власної генерації електроенергії, зниження енергоємності продукції та заміщення природного газу біопаливом</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– <u>Захист довкілля</u></li> </ul>
---	---	--



## ЦІЛЬ 10: СКОРОЧЕННЯ НЕРІВНОСТІ ВСЕРЕДИНІ КРАЇН І МІЖ НИМИ

<p>10.2. До 2030 року підтримати законодавчим шляхом та заохочувати активну участь усіх людей у соціальному, економічному і політичному житті незалежно від їхнього віку, статі, інвалідності, раси, етнічної належності, походження, релігії та економічного чи іншого статусу</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Кодекс етики Групи Метінвест передбачає рівні можливості для всіх працівників та забороняє будь-яку дискримінацію за расою, кольором шкіри, статтю, віком, релігійною приналежністю, етнічним чи національним походженням та іншими ознаками</li> <li>– Метінвест регулярно бере участь у спеціалізованих ярмарках вакансій та працевлаштовує осіб з інвалідністю. Для покращення їхнього доступу до робочих місць встановлюються індивідуальні умови працевлаштування, та визначаються відповідні робочі графіки й характер обов'язків</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– <u>Сталий розвиток</u></li> <li>– <u>Співробітники</u></li> </ul>
---	---	--

## Внесок Групи у досягнення Цілей сталого розвитку ООН

Ціль	Внесок	Деталі
 <p><b>ЦІЛЬ 15: ЗАХИСТ ТА ВІДНОВЛЕННЯ ЕКОСИСТЕМ СУШІ ТА СПРИЯННЯ ЇХ РАЦІОНАЛЬНОМУ ВИКОРИСТАННЮ, РАЦІОНАЛЬНЕ ЛІСОКОРИСТУВАННЯ, БОРОТЬБА З ОПУСТЕЛЮВАННЯМ, ПРИПИНЕННЯ І ПОВЕРНЕННЯ НАЗАД ПРОЦЕСУ ДЕГРАДАЦІЇ ЗЕМЕЛЬ ТА ЗУПИНКА ПРОЦЕСУ ВТРАТИ БІОРІЗНОМАНІТТЯ</b></p>	<p>15.1. До 2020 року забезпечити збереження, відновлення та раціональне використання наземних і внутрішніх прісноводних екосистем та їхніх послуг, у тому числі лісів, водно-болотних угідь, гір і посушливих земель, відповідно до зобов'язань, що випливають з міжнародних угод</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Метінвест реалізує проекти з відновлення відпрацьованих земель та екосистем задля повернення територіям їхнього первинного природного вигляду. Щорічно підприємства Групи проводять кампанії з благоустрою та озеленення територій, зокрема висадку дерев, кущів і квітів у парках, прибережних зонах і в інших рекреаційних зонах</li> <li>– З 2001 року Інгулецький ГЗК проводить ренатуралізацію ландшафтного заказника «Візірка» з метою захисту та відновлення трансформованих природних ландшафтів, а також біорізноманіття Криворіжжя</li> </ul>
 <p><b>ЦІЛЬ 16: СПРИЯННЯ ПОБУДОВІ МИРОЛЮБНОГО Й ВІДКРИТОГО СУСПІЛЬСТВА В ІНТЕРЕСАХ СТАЛОГО РОЗВИТКУ, ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДОСТУПУ ДО ПРАВОСУДДЯ ДЛЯ ВСІХ І СТВОРЕННЯ ЕФЕКТИВНИХ, ПІДЗВІТНИХ ТА ЗАСНОВАНИХ НА ШИРОКІЙ УЧАСТІ ІНСТИТУЦІЙ НА ВСІХ РІВНЯХ</b></p>	<p>16.5 Значно скоротити масштаби корупції та хабарництва у всіх їхніх формах</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Метінвест стежить за дотриманням корпоративних політик і процедур, зокрема положень Кодексу етики, політики в сфері протидії відмиванню грошей і фінансуванню тероризму та Процедури декларування конфлікту інтересів</li> <li>– Метінвест дотримується вимог своєї Програми комплаєнс</li> <li>– Група має Лінію довіри, за допомогою якої зацікавлені сторони можуть анонімно повідомляти про порушення Кодексу етики і неправомірні дії</li> <li>– Група підвищує рівень обізнаності працівників з питань ділової етики та протидії корупції шляхом проведення навчальних програм та інформаційних кампаній</li> <li>– Метінвест проводить антикорупційні перевірки постачальників</li> <li>– Група проводить обов'язкову перевірку внутрішніх і зовнішніх кандидатів на керівні посади та посади з високим рівнем ризику</li> <li>– Метінвест проводить внутрішні аудити з метою виявлення та аналізу можливих ризиків корупції та хабарництва</li> </ul>

# Внесок Групи у досягнення Цілей сталого розвитку ООН

Ціль	Внесок	Деталі
 <p><b>ЦІЛЬ 17: ЗМІЦНЕННЯ ЗАСОБІВ ЗДІЙСНЕННЯ Й АКТИВІЗАЦІЯ РОБОТИ В РАМКАХ ГЛОБАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В ІНТЕРЕСАХ СТАЛОГО РОЗВИТКУ</b></p>	<p>17.17 Стимулювати й заохочувати ефективне партнерство між державними організаціями, між державним і приватним секторами та між організаціями громадянського суспільства, спираючись на досвід і стратегії використання ресурсів партнерів</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>– Метінвест співпрацює з місцевими органами влади та громадськими організаціями у регіонах присутності для спільної реалізації програм соціального партнерства, спрямованих на сталий розвиток місцевих громад. В 2020 році Група продовжила успішну співпрацю з місцевими громадськими організаціями «Фонд розвитку Маріуполя», «Запоріжжя. Платформа спільних дій», «Криворізька фундація майбутнього». Метінвест також розпочав спільну реалізацію соціальних проєктів з ГО «Авдіївка. Платформа спільних дій»</li><li>– Група продовжує втілювати проєкти разом із громадською спільнотою «Зелений центр Метінвест», яка підтримує екологічні ініціативи громад й реалізує освітні кампанії для підвищення рівня обізнаності серед дітей і дорослих щодо екологічних проблем і формування екологічної свідомості. Зелений центр Метінвест об'єднує місцевих жителів і громадські організації для благоустрою та озеленення міських територій</li></ul>